



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МР
«ДОКУЗПАРИНСКИЙ РАЙОН»

ПРИКАЗ

«11» 01. 2023 г.

№ 138-5-02

Об утверждении плана мероприятий по реализации целевой модели наставничества педагогических работников МР «Докузпаринский район»

На основании Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г., во исполнение постановления Министерства просвещения РФ от 25.12.201 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным программам, а также по программам среднего профессионального образования»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту по реализации целевой модели Наставничества в системе образования МР «Докузпаринский район» (приложение №1);
2. Начать внедрение целевой модели Наставничества педагогических работников МР «Докузпаринский район»;
3. Муниципальному куратору (старшему методисту УО Абдуллаеву А.Б.) осуществить системное информационное сопровождение деятельности по реализации целевой модели Наставничества;
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о начальника УО
МР «Докузпаринский район»



Исмаилов Р.Р.

Приложение №1
к приказу
Управления образования
МР «Докузпаринский район»
№ 138-5-02
От 11.01.2023г.



ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации Модели наставничества в системе образования
МР «Докузпаринский район»

N	Содержание деятельности/разделы	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Подготовка условий для запуска Модели наставничества			
1.1.	Разработка и утверждение Положения о наставничестве в образовательном пространстве МР «Докузпаринский район»	Февраль 2023 г.	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	Положение о наставничестве в образовательном пространстве МР «Докузпаринский район»
1.2.	Проведение семинара – совещания «Внедрение целевой модели наставничества в образовательном пространстве МР «Докузпаринский район»	Февраль 2023 г.	Муниципальный куратор	Ознакомление с нормативными документами РФ, РД, опытом организации наставничества в образовательных организациях РД
1.3.	Создание рабочих групп по разработке Модели наставничества в образовательном пространстве МР «Докузпаринский район»	Февраль-март 2023 г.	Муниципальный куратор	Сетевое взаимодействие педагогов в деятельности рабочих групп
1.4.	Разработка, обсуждение, запуск Модели наставничества в образовательном пространстве МР «Докузпаринский район»	Февраль-март 2023 г.	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	Модель наставничества в образовательном пространстве МР «Докузпаринский район»
2.	Разработка нормативной и регламентирующей документации			
2.1.	Подготовка Приказа по Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве МР «Докузпаринский район» в формате «педагог-педагог»	Январь 2023 г.	Муниципальный куратор	Приказ по Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве МР «Докузпаринский район» в формате «педагог-педагог»

3.	Разработка пакета примерных моделей нормативных актов и планирующих документов для образовательных организаций МР «Докузпаринский район»			
3.1.	Подготовка Базы макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества:	Февраль-март 2023 г.	Школьные кураторы, руководители ОО	База макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества
3.1.1.	<p>Приказы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - О внедрении целевой модели наставничества. - Об утверждении плана реализации целевой модели наставничества и начале реализации проекта. - Об утверждении Положения о наставничестве. - О назначении куратора и наставников внедрения модели наставничества. - О формировании наставнических пар (групп). - О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества. <p>Положение о наставничестве. Протокол педагогического совета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рассмотрение плана реализации целевой модели наставничества. - Рассмотрение Положения о наставничестве в рамках модели наставничества. И др. 	Февраль-март 2023 г.	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	Макеты нормативных документов
3.1.2.	Разработка и доведение до образовательных организаций Примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества	Март 2023 г.	Муниципальный куратор	Банк примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества
4.	Обучение Наставников (по направлениям наставничества)			
4.1.	Семинар-совещание с ответственными за наставничество в образовательных организациях	Март 2023 г.	Муниципальный куратор	Согласование действий по развитию эффективного наставничества
4.2.	Обучение наставников по направлениям наставничества	В течение года	Школьные кураторы, руководители ОО	Обеспечение готовности наставников к осуществлению наставнической деятельности

5.	Создание банка учебно-методических и технологических материалов для поддержки наставнической деятельности			
5.1.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Апрель-май	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	Накопление и возвращение эффективного опыта наставничества
5.2.	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации	Май	Муниципальный куратор	Распространение передовых практик наставничества
6.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности			
6.1.	Проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	Сентябрь 2023 г.	Муниципальный куратор	<ul style="list-style-type: none"> - Обобщение опыта лучших практик наставничества. - Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. - Награждение лучших наставников.
6.2.	Оформление предложений по внесению корректив, дополнений в муниципальное положение о заработной плате работников образования в части показателей и параметров стимулирования наставнической деятельности	Сентябрь 2023 г.	Муниципальный куратор	Материальное стимулирование наставнической деятельности
7.	Мониторинг и разработка механизмов поддержки и развития наставничества			
7.1.	Анализ данных мониторинга эффективности реализации Модели наставничества	Март 2023 г.	Муниципальный куратор	Данные о состоянии наставнической деятельности
7.2.	Ежегодный аналитический доклад о развитии наставничества в образовательном пространстве МР «Дкузпаринский район»	Июнь 2023 г.	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	Аналитические материалы, прогноз следующего этапа
7.3.	Формирование долгосрочной базы наставников	Февраль – апрель 2023 г.	ответственные по ОО	Долгосрочная База наставников
8.	Создание муниципальной Лиги образовательных организаций-менторов			
8.1.	Мониторинг результативности работы и предложений образовательных организаций на участие в сетевых формах наставничества в качестве менторов по отдельным	Сентябрь 2023 г.	Начальник УО	Приказ об образовательных организациях-менторах и направлениях наставничества в них

	направлениям образовательной и управленческой деятельности.			
8.2.	Создание Лиги образовательных организаций-менторов.	Сентябрь 2023 г.	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	Муниципальная Лига менторов в образовании
9.	Создание муниципальной Школы наставничества в образовании			
9.1.	Изучение лучших практик наставнической деятельности в мире, регионах РФ, РД, обучение, консультационная помощь образовательным организациям в вопросах осуществления наставничества	В течение года	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	Школа наставничества как форма и механизм развития лучших практик взаимообучения в образования
10.	Запуск электронной площадки «Школа наставничества»			
10.1.	Разработка и запуск электронной площадки «Школа наставничества» на официальном сайте Управления образования	Февраль	Начальник УО	Электронная площадка взаимодействия образовательных организаций в вопросах наставничества
10.2.	Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	Постоянно	Ответственные по ОО	Информирование педагогического сообщества, общественности о наставнической деятельности в ОО и ее результатах